

	INFORME Nro. 001	INFORME EVALUACION DE DESEMPEÑO (CALIFICACION DEFINITIVA ANUAL) FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.	
	<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>		
Código:	Formato: F-GDO-006	Versión: 1.0-2007	
Elaboró: Sergia de la Cruz Peña Jamioy		Revisó: William Edmundo Piedrahita Maya	Vo. Bo.: J. B. W.
		Cargo: Subdirector General Área Administrativa y Financiera	
Fecha: 17 de marzo de 2026		Fecha: 17 de marzo de 2026	

La evaluación de desempeño laboral es una herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales.

PERIODO: 01 de febrero de 2025 al 31 de enero de 2026

SEGUNDA EVALUACION SEMESTRAL: 01 de agosto de 2025 al 31 de enero de 2026.

Los actores del proceso de la evaluación de desempeño son el jefe de la entidad (Adopta el sistema de evaluación), Jefe de Oficina de Planeación (Proporciona las metas del Plan de Acción Institucional - PAI), Jefe de la Oficina de Control Interno (Hace seguimiento al cumplimiento), Jefe de la Unidad de Personal (Coordina la ejecución del proceso y consolida información), evaluados (Concertan y cumplen compromisos) y evaluadores (Concertan compromisos, hacen seguimiento y evalúan).

CONCERTACION DE COMPROMISOS: Se debe realizar dentro de los quince (15) días hábiles siguientes del inicio del periodo de evaluación anual o de la posesión del servidor en periodo de prueba, según corresponda.

CONCERTACION DE COMPROMISOS FUNCIONALES: Son los resultados, productos o servicios susceptibles de ser medidos y verificados, que deberá cumplir el servidor en el periodo de evaluación respectivo, de conformidad con los plazos y condiciones establecidas en la fase de concertación. ¿Cuántos? Periodo anual no superior a 5, periodo de prueba no superior a 3.

CONCERTACION DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES: Se tendrán en cuenta las competencias comportamentales (habilidades, actitudes, conocimientos, aptitudes, rasgos y motivaciones. ¿Cuántos? Se deben concertar para el periodo anual y el periodo de prueba entre tres (03) y cinco (05).

SEGUIMIENTO: Es la verificación del avance, cumplimiento o incumplimiento de los compromisos durante la totalidad del periodo de evaluación.

EVALUACIONES PARCIALES: Se deberán producir dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a su vencimiento.

PRIMER SEMESTRE: del 01 de febrero al 31 de julio de 2025

SEGUNDO SEMESTRE: del 01 de agosto de 2025 al 31 de enero de 2026

CALIFICACION DEFINITIVA: Se efectuarán dentro de los quince (15) días hábiles siguientes al vencimiento de cada periodo.

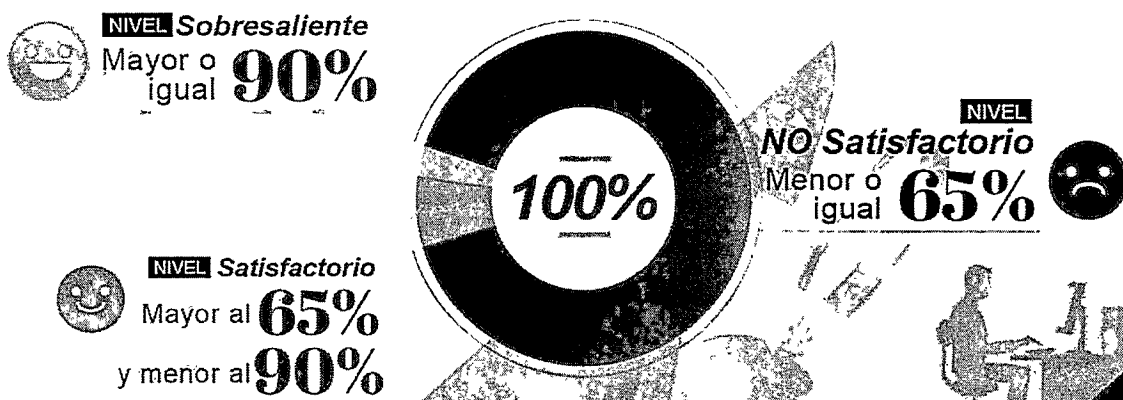
PERIODO ANUAL: Periodo comprendido entre el 01 de febrero y el 31 de enero del año siguiente.

PERIODO DE PRUEBA: Termina de seis (06) meses.

Ruta: \\192.168.1.6\saf\PERSONAL\06 -GESTION THEVALUACION DE DESEMPEÑO\2026

	INFORME Nro.001	INFORME EVALUACION DE DESEMPEÑO (CALIFICACION DEFINITIVA ANUAL) FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.
	<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>	
Código:	Formato: F-GDO-006	Versión: 1.0-2007

ESCALA DE CALIFICACION:



ANTECEDENTES A TENER EN CUENTA:

En el procedimiento para la Gestión del Talento Humano de CORPOAMAZONIA Código: P-GTH-001 Versión: 5.0-2018 Numeral: 2.8 Evaluación de Desempeño, describe la actividad para el cumplimiento de la Evaluación de Desempeño para los funcionarios públicos de carrera administrativa conforme a lo contemplado en los artículos 38 y 39 de la Ley 909 de 2004.

CORPOAMAZONIA mediante Resolución No. 0142 del 31 de enero de 2019, adoptó el Sistema Tipo Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y en período de prueba establecido en el Acuerdo No. 20181000006176 del 10 de octubre de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

La planta de personal de CORPOAMAZONIA está compuesta por 62 empleos de los cuales 60 estuvieron vinculados en el período anual comprendido ente 01 de febrero de 2025 a 31 de enero de 2026, distribuidos de la siguiente manera:

NATURALEZA	CANTIDAD	SITUACIÓN
EN PERIODO DE PRUEBA	00	Evaluables en cumplimiento de Ley 909 de 2004.
CARRERA ADMINISTRATIVA	31	Evaluables en cumplimiento de Ley 909 de 2004
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	16	Evaluables en cumplimiento de norma del SGC
PROVISIONALES	12	Evaluables en cumplimiento de norma del SGC
PERIODO FIJO	01 (DG)	Evalúa su gestión la Asamblea Corporativa (Literal c) Art. 25 Ley 99 de 1993)
TOTAL PLANTA	60	

	INFORME Nro.001	INFORME EVALUACION DE DESEMPEÑO (CALIFICACION DEFINITIVA ANUAL) FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.	
		<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>	
Código:	Formato: F-GDO-006	Versión: 1.0-2007	

INFORME QUE SE PRESENTA:

Teniendo en cuenta la Resolución No. 0142 del 31 de enero de 2019, mediante la cual se adopta el Sistema Tipo Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y en período de prueba establecido en el Acuerdo No. 20181000006176 del 10 de octubre de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y el procedimiento para la Gestión del Talento Humano de CORPOAMAZONIA, Código: P-GTH-001 Versión: 5.0-2018 Numeral: “2.8 Evaluación de Desempeño” y el Plan de Mejoramiento, Código: F-CYE-009, adoptado el 20/05/2019, la Profesional Universitaria del Área de Talento Humano, presenta el siguiente informe:

ACCIONES ADELANTADAS:

Por parte del Área de Gestión de Talento Humano, de la Subdirección Administrativa y Financiera, se adelantaron las siguientes acciones y se dejaron las evidencias respectivas:

- Mediante memorando SAF No. 0245 del 15 de julio de 2025, se solicitó a Directivos y personal de carrera administrativa la evaluación parcial eventual del primer semestre correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2025 al 31 de julio de 2025.
- Mediante memorando SAF No. 0538 del 09 de diciembre de 2025, se convocó a Directivos y Personal de Carrera Administrativa a participar de la jornada de capacitación del sistema tipo de evaluación de desempeño laboral, programado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.
- Mediante memorando SAF No. 0033 del 13 de enero de 2026, se solicitó a Directivos, personal de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción y en provisionalidad la evaluación del desempeño laboral del periodo comprendido entre el 01 de febrero de 2025 a 31 de enero de 2026 y la fijación de compromisos del periodo comprendido entre el 01 de febrero de 2026 al 31 de enero de 2027.
- Mediante memorando SAF No. 0060 del 27 de enero de 2026, se convocó a Directivos y Personal de Carrera Administrativa a participar de la jornada de capacitación sobre concertación de compromisos para el periodo comprendido entre el 01 de febrero de 2026 a 31 de enero de 2027.

Conforme al Acuerdo No. CNSC- 20181000006176 del 10-10-2018 el sistema tipo evaluación de desempeño laboral y al procedimiento para la Gestión del Talento Humano de CORPOAMAZONIA Código: P-GTH-001 Versión: 5.0-2018 Numeral: “2.8 Evaluación de Desempeño”, se aplicará a los empleados públicos de carrera y en período de prueba que presten sus servicios en las entidades públicas que se rigen por la Ley 909 de 2004, por lo tanto, en la Corporación son objeto de evaluación de desempeño 31 empleados públicos de carrera administrativa, distribuidos de la siguiente manera:

	INFORME Nro.001	INFORME EVALUACION DE DESEMPEÑO (CALIFICACION DEFINITIVA ANUAL) FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.
	Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia	
Código:	Formato: F-GDO-006	Versión: 1.0-2007

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2025-2026		FIJACION DE COMPROMISOS 2026-2027		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
EVALUADOR: DIRECTOR GENERAL - SIDALY ORTEGA GOMEZ							SI	NO	SI	NO	
1	DG	CERON ALVARADO SORAYDA DEL ROSARIO	SECRETARIO EJECUTIVO	4210-20	24/01/2011	Carrera Administrativa	X		X		98.73
2	DG	PINCHAO OJEDA JAMES DAGOBERTO	CONDUCTOR MECÁNICO	4103-11	27/09/2018	Carrera Administrativa	X		X		99.15

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2025-2026		FIJACION DE COMPROMISOS 2026-2027		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
EVALUADOR: SECRETARIO GENERAL - ANGEL JESUS REVELO TREJO							SI	NO	SI	NO	
3	SG	PACHECO BENAVIDES JANNETH LORENA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124 - 15	22/04/2019	Carrera Administrativa	X		X		99.5
4	SG	JAIR FERNANDO LUNA PEREZ	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-15	20/05/1997	Carrera Administrativa	X		X		100

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2025-2026		FIJACION DE COMPROMISOS 2026-2027		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
EVALUADOR: SUBDIRECTORA GENERAL PLANIFICACION - MARCELA MILDRED PEREZ FAJARDO							SI	NO	SI	NO	
5	SPL	MORAN VILLARREAL DORA LILIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	29/07/1997	Carrera Administrativa	X		X		94.75
6	SPL	PERDOMO RODRIGUEZ PIERANGELI	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	13/06/2012	Carrera Administrativa	X		X		98.3
7	SPL	RODRIGUEZ BURBANO RICARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	11/05/2007	Carrera Administrativa (E)	X		X		94.9
8	SPL	SOLARTE PASCAL NELSY	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-15	17/06/2019	Carrera Administrativa (E)	X		X		96.1
9	SPL	CUATINDIOY GÓMEZ ANDRÉS FERNANDO	SECRETARIO EJECUTIVO	4210-20	04/10/2022	Carrera Administrativa (E)	X		X		93.4

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2025-2026		FIJACION DE COMPROMISOS 2026-2027		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
EVALUADOR: SUBDIRECTORA GENERAL MANEJO AMBIENTAL - VILMA MARIELIS ZAMBRANO QUENAN							SI	NO	SI	NO	
10	SMA	JAIME MIGUEL BRAVO DÍAZ	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-17	27/09/2018	Carrera Administrativa (E)	X		X		100
11	SMA	KAREN ANDREA VILLOTA RUALES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	02/09/2024	Carrera Administrativa	X		X		100
12	SMA	MARÍA OLGA CHINDOY MUCHAVISIOY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	13/02/2024	Carrera administrativa	X		X		98.11

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2025-2026		FIJACION DE COMPROMISOS 2026-2027		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
EVALUADOR: SUBDIRECTOR GENERAL AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - WILLIAM EDMUNDO PIEDRAHITA MAYA							SI	NO	SI	NO	
13	SAF	BURBANO JACANAMEJOY AURA CECILIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	20/11/2008	Carrera administrativa	X		X		97.88
14	SAF	PEÑA JAMIOY SERGIA DE LA CRUZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	15/03/1999	Carrera Administrativa (E)	X		X		95.75
15	SAF	GOMEZ GALINDEZ RUDY GISELA	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-15	11/07/2016	Carrera administrativa	X		X		95.75

	INFORME Nro.001	INFORME EVALUACION DE DESEMPEÑO (CALIFICACION DEFINITIVA ANUAL) FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.
	<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>	
Código:	Formato: F-GDO-006	Versión: 1.0-2007

16	SAF	PERAFAN FAJARDO ROSA DEL CARMEN	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-15	30/06/1995	Carrera administrativa	X		X		95.75
17	SAF	CORDOBA PAREDES CARLOS ARTURO	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-15	13/05/2019	Carrera Administrativa (E)	X		X		95.75
18	SAF	CHAVES CADENA NORA DEL CARMEN	SECRETARIO EJECUTIVO	4210-20	25/04/2003	Carrera Administrativa (E)	X		X		95.57
19	SAF	MUCHAVISOY RODRIGUEZ DEYSI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	04/10/2022	Carrera administrativa (E)	X		X		98.58

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACION DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2025-2026		FIJACION DE COMPROMISOS 2026-2027		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
EVALUADOR: DIRECTOR TERRITORIAL PUTUMAYO - LUCY MILENA CASTILLO LANDAZURY							SI	NO	SI	NO	
20	DTP	DIEGO MAURICIO VELASCO CUELLAR	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	09/03/2015	Carrera Administrativa	X		X		98
21	DTP	DAZA RIPOLL JAVIER ALEXANDER	SECRETARIO EJECUTIVO	4210-20	05/07/2011	Carrera administrativa	X		X		97
22	DTP	TISOY AGREDA MARIA CLAUDINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	01/10/2018	Carrera administrativa	X		X		98.9
23	DTP	QUIÑONES ROSALES LILIANA PATRICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	20/05/1997	Carrera Administrativa (E)	X		X		98.5
24	DTP	DELGADO CASTILLO JAIME HERNAN	CONDUCTOR MECÁNICO	4103 - 11	16/06/2017	Carrera Administrativa	X		X		100
25	DTP	NESTOR JAVIER RAMIREZ TORRES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	01/04/2024	Carrera Administrativa	X		X		100

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACION DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2026-2027		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
EVALUADOR: DIRECTOR TERRITORIAL CAQUETA - NESTOR JAVIER SALAS DURÁN							SI	NO	SI	NO	
26	DTC	ALVAREZ CHAVEZ GAMALIEL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-15	06/01/2016	Carrera administrativa	X			X	98.52
27	DTC	LUGO SALAZAR NESTOR	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	27/09/1999	Carrera administrativa	X		X		99.11
28	DTC	ROMERO VARON YENIFER PAOLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	27/09/2018	Carrera Administrativa (E)	X		X		99.11

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACION DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2026-2027		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
EVALUADOR: PROFESIONAL ESPECIALIZADO OFICINA JURIDICA - SEDE CENTRAL. - MATEO MURILLO RIVERA							SI	NO	SI	NO	
29	DTC	VICTOR HUGO ENRIQUEZ LÓPEZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	18/11/2024	Carrera Administrativa	X		X		95.38

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACION DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2026-2027		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
EVALUADOR: DIRECTOR TERRITORIAL AMAZONAS - JHON JAIRO ARBELAEZ GALDINO							SI	NO	SI	NO	
30	DTA	SANGAMA GUTIERREZ JOAN ESTEBAN	SECRETARIO EJECUTIVO	4210 - 20	09/09/2022	Carrera administrativa	X		X		91.64
31	DTA	BUSTAMANTE ANGULO KAREN TATIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044 - 11	02/09/2022	Carrera administrativa	X		X		94.9

	INFORME Nro.001	INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (CALIFICACION DEFINITIVA ANUAL) FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.
	<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>	
Código:	Formato: F-GDO-006	Versión: 1.0-2007

De los 31 funcionarios públicos de carrera administrativa, 31 obtuvieron una evaluación definitiva anual sobresaliente con un promedio de 97.3 % reflejando un alto compromiso institucional.

30 de los 31 empleados cumplieron con la concertación de compromisos para la vigencia 2026 - 2027 el cual representa el 97 % de cumplimiento en la concertación de compromisos laborales y 1 no cumplió con la concertación de compromisos lo cual equivale al 3% de incumplimiento.

CONCLUSIONES:

1. La mayoría de los porcentajes se ubican entre 95% y 100%, mostrando consistencia en la gestión y un estándar elevado de desempeño.
2. De los 31 empleados de carrera administrativa, 31 obtuvieron nivel sobresaliente en la evaluación del desempeño anual, con un promedio de evaluación equivalente al 97.3%.
3. El porcentaje de cumplimiento de las evaluaciones parciales eventuales del primer y segundo semestre y calificación definitiva anual 2025 – 2026, se cumplió al 100%, la concertación de compromisos para el periodo 2026-2027, se cumplió en un 97%.
4. El proceso de evaluación del desempeño laboral para el personal de carrera administrativa constituye una responsabilidad compartida entre evaluadores y evaluados en cumplimiento de lo establecido en la normatividad vigente. Corresponde a los evaluadores realizar seguimiento, valoración y retroalimentación objetiva y oportuna de los compromisos laborales y comportamentales; los evaluados deben participar activamente en la concertación, cumplimiento y evidencia de sus compromisos, garantizando la eficacia y mejora continua del servicio público.

RECOMENDACIONES:

1. Presentar de manera oportuna los informes correspondientes, que evidencien compromiso en el proceso por parte de los Jefes de Área responsables de la evaluación del desempeño laboral y comportamental de los servidores público de carrera al servicio de la Corporación.
2. Cumplir con las evaluaciones de desempeño laboral y el reporte de las mismas a la Subdirección General del del Área Administrativa y Financiera - Área de Gestión de Talento Humano, dentro del plazo establecido por parte de los Jefes de Dependencia en calidad de evaluadores.
5. Socializar el resultado del cumplimiento de las evaluaciones de desempeño, en su calidad de evaluadores y evaluados, permitiendo que las dos partes se involucren en el proceso.
3. Considerar los aspectos por mejorar del empleado evaluado y hacer el respectivo seguimiento con el propósito que se llegue al 100% de la calificación del respectivo plan de mejoramiento

	INFORME Nro.001	INFORME EVALUACION DE DESEMPEÑO (CALIFICACION DEFINITIVA ANUAL) FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.
	<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>	
Código:	Formato: F-GDO-006	Versión: 1.0-2007

en el aplicativo EDL, herramienta dispuesta por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC.

Bajo las consideraciones expuestas me permito rendir el presente informe.


SERGIA DE LA CRUZ PEÑA JAMIOY
 Profesional Universitario Talento Humano